



ВПЕРЕД

Сообщают
уполномоченные
брига

В 1983 году все работники отдела 27 приняли активное участие в соревновании на основе личных творческих планов и социалистических обязательств. Экономический эффект от внедрения ЛТП составил 3878 рублей.

Среди лучших работ 1983 года — «Загрузочное устройство к резьбонакатному станку», его автор — И. Б. Кирьянов. Е. М. Кутыркину принадлежит заслуга в разработке установки для рихтовки и подачи ленты под штамп. В этом же году Н. В. Клоков и Ю. К. Егорова — отделу оборудования. Хорошо трудились отделы 63, 65.

Отдел кадров стал лучшим по итогам соревнования среди отделов четвертой группы. Второе место завоевал отдел технического обучения. Отмечена хорошая работа учебно-производственного участка, штаба гражданской обороны.

Результаты сквозного соревнования. Среди производственных групп цеха № 105 второе место завоевала группа мастера А. В. Карасева.

Среди производственных групп смежных цехов лидирует группа мастера П. М. Смолякова, на втором месте — группа мастера М. И. Коваленко.

Группы снабжения и ЦСН. Первое место присуждено группе ОТС, руководимой С. П. Черепановым, второе — группе ЦСН, возглавляемой С. М. Козловой.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

В ПАРТКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Партийный комитет предприятия рассмотрел вопрос «Об итогах выборов в Верховный Совет СССР». Выборы прошли в обстановке большого политического подъема. Этому предшествовала большая организационная и массово-политическая работа, проведенная партийными организациями цехов и отделов. Во время предвыборной кампании в ходе массовых выходов агитаторов избиратели были ознакомлены с Законом о выборах, положениями Конституции СССР, порядком работы агитпунктов, биографиями кандидатов в депутаты. Жалобы и заявления избирателей своевременно рассматривались в партийном комитете и передавались для принятия мер в соответствующие инстанции. Всего было подано и рассмотрено свыше 120 заявлений и жалоб избирателей.

Коллектив завода принял активное участие в предвыборной кампании. Было проведено собрание по поддержанию кандидатуры кандидата в депутаты Совета Союза СССР академика Н.Н. Боголюбова. В клубе избирателей прошли встречи с руководителями завода, депутатами областного и городского Советов. На агитпунктах вели консультации юристы, работники отдела внутренних дел исполкома горсовета, жилищно-коммунального управления завода. На заседании парткома обсуждался вопрос «О ходе подготовки к выборам в Верховный Совет СССР». Для молодых избирателей был организован вечер, в день голосования им вручались памятные сувениры.

В постановлении парткома отмечается большая работа партийных организаций и коллективов цехов № 10, 15, 22, 25, административно-хозяйственного отдела, жилищно-коммунального управления, художественно-конструкторского бюро ОСПТУ. Ответственно работали руководители агитколлективов и их заместители Б. Д. Кижяев, В. П. Никифоров, В. И. Зайцев, Ю. А. Утенков, В. В. Сизоненко, А. А. Лелюх; ведущие агитпункты Н. А. Моныхов, С. И. Сокур, В. И. Соловьев, В. В. Коровиков, А. И. Негей. Добросовестно подошли к выполнению своих обязанностей агитаторы цехов № 8, 9, 12, 13, 14, 18, 21, 24, транспортного отдела кадров, главного технолога, 68.

В предусмотренные сроки включились в предвыборную деятельность участковые избирательные комиссии. Партийный комитет отметил хорошую работу председателя комиссии Е. А. Шувикова, Г. В. Шарыпина, Б. С. Ананьева, С. Г. Миронова, Н. В. Серова.

Партком, анализируя итоги выборов в Верховный Совет СССР, называл и недостатки в ходе проведения этой важной политической кампании. Так, допускались срывы дежурств агитаторов из цехов № 2, 4, 17, 102, участка 7, отделов технического снабжения, главного металлурга. Слабо работали в период предвыборной кампании и в день выборов агитколлективы цехов № 1, 11, 16, 20, заводоуправления; городских организаций — горбольницы и производственного управления бытового обслуживания населения. Недостаточно велась массово-политическая работа на агитпунктах, были слабые места в их оформлении.

В постановлении парткома под-

черкивается, что ряд жалоб и заявлений трудящихся возник из-за недоброкачественного отношения к своим обязанностям работников жилищно-коммунального управления, цехов № 24, 25 и в результате слабого материально-технического снабжения. Чтобы подобные факты не повторились, партийный комитет обязал руководителей ЖКУ, цехов № 25, 24 улучшить работу по своевременному устранению недостатков по заявлениям, предложениям, искоренению случаев волокиты и формализма в работе с заявлениями граждан.

В постановлении, принятом в ходе рассмотрения данного вопроса, намечено обсуждение итогов выборов на заседаниях партбюро и партийных собраниях.

Партийный комитет также обсудил состояние и меры улучшения политического и экономического образования в партийных организациях цехов № 1, 4, 24. Здесь проводится работа по организации политического и экономического образования трудящихся. Однако в этой области деятельности парторганизаций есть недостатки, на которые партийный комитет обратил серьезное внимание. Партбюро цехов № 1, 4, 24 не уделяют должного внимания политической и экономической учебы; на их заседаниях не заслушиваются отчеты пропагандистов, не обсуждаются слушатели, пропускающие занятия без уважительных причин.

В партийном кружке цеха № 1, комсомольском кружке цеха № 4 часто срываются занятия. Такое же положение сложилось в школах коммунистического труда цеха № 1.

В комсомольском кружке этого подразделения низка посещаемость занятий слушателями. В цехах № 4 и 24 нередко переносятся занятия, здесь нет стендов политической и экономической учебы, редко используются наглядные пособия и технические средства обучения. Слушатели университета марксизма-ленинизма из цехов № 1 и 24 часто пропускают занятия.

У пропагандистов цехов № 4 и 1 имеются пропуски городских семинаров. У них отсутствуют личные творческие планы или недостаточно полно разработаны II и III разделы ЛТП. Этот недостаток выявлен и в цехе № 24.

Партийный комитет наметил меры по устранению отмеченных недостатков. Постановлением, принятым по рассмотренному вопросу, в частности, предусматриваются усиление контроля методического совета, партийных организаций за проведением занятий в системе марксистско-ленинского образования; организация научно-практической конференции на тему «Роль активных форм и методов в повышении качества и результативности марксистско-ленинского образования».

Качество и уровень политической и экономической учебы во многом зависят от помощи и контроля со стороны партийной организации. Это постоянно подчеркивалось в ходе обсуждения вопроса о состоянии обучения в системе марксистско-ленинского образования. Поэтому постановление парткома нацеливает партбюро цехов № 1, 4, 24 на повышение их роли в организации политической учебы.

ДНЕВНИК СОРЕВН

Профсоюзный комитет предприятия подвел итоги социалистического соревнования за февраль 1984 года. План месяца выполнен со следующими технико-экономическими показателями: по товарной продукции — на 91,2 процента, по валовой продукции — на 100 процентов. Объем реализации составил 100,2 процента, прибыль — 102,6 процента, производительность труда — 101 процент, средняя заработная плата — 99,1 процента, нормативно чистая продукция — 100,6 процента.

Первое место в первой группе присуждено коллективу цеха № 105, второе — цеху № 9. Остальные подразделения в порядке занятых мест расположились следующим образом: участок 30, цехи № 16, 19, 4, 2.

Во второй группе лучшим стал цех № 31, на втором месте коллектив цеха № 41. Остальные подразделения в порядке занятых

мест расположились следующим образом: цехи № 102, 11, 1, 13, 12, 42, 17.

Цех № 20 стал победителем в третьей группе. Вторые места заняли цехи № 18, 22. Коллектив цеха № 21 завоевал третье место. Хорошо трудился цех № 15. Пятое, шестое, седьмое, восьмое места заняли соответственно цехи № 10, 24, 25, транспортный.

В первой группе отделов победителем в соревновании вышел коллектив отдела главного энергетика. На втором месте — отделы 68 и 64. Хорошо трудились отделы 27, 32, 66.

Отдел труда и заработной платы стал лидером во второй группе отделов. Вторые места у отделов техники безопасности, АСУП. Отмечена хорошая работа производственно-диспетчерского отдела и главной бухгалтерии.

В третьей группе отделов первое место присуждено централь-

ИЗ УЧИЛИЩА — В ЦЕХ

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ — ПОДГОТОВКА КАДРОВ

В этом году администрация, отдел кадров предприятия решают важную задачу подготовки молодых рабочих для подразделений нашего завода в системе профессионально-технического образования.

К сожалению, мы еще не располагаем своим ПТУ, и поэтому принято решение организовать на базе СПТУ-5 две учебные группы по специальностям: токарь, токарь-сверловщик, слесарь механических работ общим количеством 60 человек.

Набор в эти группы будет проводиться среди школьников с восьмилетним образованием, как из числа жителей нашего города, так и среди иногородних. Иногородние учащиеся обеспечиваются жилплощадью.

За время обучения, в течение трех лет, учащиеся получают полное среднее образование и становятся квалифицированными специалистами по выбранной профессии. Выпускники проходят практику на нашем заводе. По окончании обучения и после успешной сдачи выпускных экзаменов они направляются на работу в подразделение предприятия. Зачисленные на обучение получают стипендию, вознаграждение по итогам работы предприятия за год (13 зарплату).

Учащиеся обеспечиваются также питанием и обмундированием. Время обучения засчитывается в производственный стаж.

Училище, на базе которого открываются группы, — современный учебный комплекс с хорошо оборудованными учебными кабинетами, спортзалом, актовым залом, столовой, библиотекой и новыми учебно-производственными мастерскими. В свободное от занятий время учащиеся занимаются в кружках художественной самодеятельности и технического творчества, спортивных секциях и различных клубах по интересам, ходят в походы. В училище проводятся вечера отдыха, КВН, концерты, здесь есть свой эстрадный оркестр.

Для поступления необходимо заявление на имя начальника отдела кадров завода с просьбой направить на учебу. Подробные справки о необходимых документах для поступления можно получить по телефону 5-15-09 и в отделе кадров предприятия.

Отделом кадров завода проводится сейчас большая агитационная работа по привлечению молодежи на учебу в эти группы. Работа ведется по разным направлениям. Вышло из печати рекламное объявление, которое распро-

страняется среди подразделений завода, школ города и в самом городе. В школах проводятся встречи представителей рабочих коллективов завода и администрации со школьниками и преподавателями. Однако первый опыт всех этих мероприятий показывает, что большинство усилий не достигают цели и не потому, что агитация ведется плохо. Причина в том, что мы не находим поддержки у нашей главной агитационной силы — родителей. Большинство родителей учащихся наших школ работают на предприятии. Наверное, трудно найти в нашем микрорайоне семью так или иначе не связанную с предприятием. Сам город строился вместе с заводом, руками его тружеников. Но почему же сейчас мы так небрежно относимся к продолжению своей истории, традиции?

Есть у нас трудности, но их нужно преодолеть, воспитывая на этом, а не закладывая зерно безразличия в молодые характеры. Поднятие престижности завода и обеспечение его кадрами в лице молодых рабочих — это краеугольный вопрос, не решив который, мы не сможем выполнить и все другие, стоящие перед нами задачи.

В. СОЛОВЬЕВ,
начальник отдела кадров.

Эстафета новостей

● Бюро ГК КПСС, исполком городского Совета народных депутатов, бюро ГК ВЛКСМ подвели итоги работы рационализаторов и изобретателей города за 1983 год. Наш завод признан лучшим в первой группе предприятий и организаций по внедрению изобретений и рационализаторских предложений, направленных на экономию материальных и топливно-энергетических ресурсов.

● Почетное звание «Лучший рабочий нашей отрасли» присуждено фрезеровщику цеха № 1 Евгению Алексеичу Волкову. Большой опыт и высокая квалификация помогают ему в постоянной работе над повышением производительности труда.

● Фрезеровщик цеха № 18 Виктор Васильевич Шарыпин выполнил задание XI пятилетки. Им отработано 11 342 нормо-часа.

В. В. Шарыпин — один из тех рабочих, которые стремятся расширить зону обслуживания. И это позволяет ему трудиться со значительным опережением. Сегодня Виктор Васильевич одновременно обслуживает до трех станков, им освоено несколько профессий.

● В парткоме предприятия состоялась встреча начальников цехов с классными руководителями подшефных классов школы № 3. В ходе встречи были определены основные направления шефства, среди которых главным станет работа по профориентации. Намечено разработать условия социалистического соревнования цеха и подшефного класса. Такие встречи состоялись и с педагогами школ № 1 и 10.

● 19 марта утвержден план мероприятий по обеспечению выполнения договорных обязательств

между нашим заводом и подшефным совхозом. В соответствии с ним коллективу предприятия предстоит провести сортировку и посадку картофеля в количестве 400 тонн на площади 80 гектаров; помочь заготавливать сено, ремонтировать технику и подъемно-транспортные средства.

● В субботу, 24 марта, состоялась открытые традиционного ежегодного фотоконкурса народной фотостудии «Образ». В этом году он проходит под девизом «Земля — наш дом». Первая премия присуждена О. Кудряшовой, вторая — В. Новожилову, третья — Г. Моисееву. Жюри фотоконкурса также вручило поощрительные премии по разделам «Портрет», «Пейзаж», «Спорт», «Жанр», среди призеров — работы Г. Кудряшова, А. Новикова, отца и сына Колобковых.

Зар

В КОМИТЕТЕ ВЛКСМ

Комитет комсомола принял участие в общественно-политической аттестации Учеников Ленинского зачета «Решения XXVI съезда КПСС — в жизни!»

Более пяти лет трудится у нас Татьяна Мухина. Она неоднократно избиралась членом комсомольского бюро цеха, работала в участковой избирательной комиссии,

ИТОГИ АТТЕСТАЦИИ

729 комсомольцев приняли участие в общественно-политической аттестации Учеников Ленинского зачета «Решения XXVI съезда КПСС — в жизни!»

Организованно прошла аттестация в комсомольских организациях цехов № 2, 8, 11, 12, 13, 15, 31, отдела № 68, технического снабжения, главного механика, в организации детских садов. Комитет ВЛКСМ отметил, что все комсомольские организации в ходе проведения аттестации приняли конкретные социалистические обязательства, включая в первую очередь активную производственную и общественную деятельность, встречные планы по увеличению производительности труда и сокращению себестоимости продукции, оказанию помощи в шефской работе на селе, строительству подсобного хозяйства завода.

Набирает силу социалистическое соревнование комсомольцев по линейкам счета эффективности и качества в цехах № 1, 4, 8, 16, 20, 105. В комсомольских организациях цехов № 2, 11, 15, 19, 20, 31, ОГМеха, Дворца культуры, детских садов, Отдела технического снабжения, а также спортивной работы в цехах № 8, 9, 19, 20, 42, ОГМеха, Дворце культуры.

НЕ УВЕЛИЧИВАЯ КОЛИЧЕСТВА РАБОТЫ ДОБРОВОЛЬНОЙ НАРОДНОЙ ДРУЖИНЫ

Все мы знаем, какая большая работа ведется сейчас в стране по укреплению порядка, дисциплины. Поистине венедающее одобрение получили меры, принятые партией и правительством в целях повышения трудовой, производственной, государственной дисциплины, укрепления социалистической законности. Но решение этих задач неразрывно связано с другими, не менее важными проблемами: политическим, моральным, нравственным. И в этой области у добровольной народной дружины много работы. Что греха таить, на всем еще благополучно в нашем городе с выполнением

член добровольной народной дружины,

Елена Иванниченко — секретарь комсомольской организации цеха № 105. За время работы в коллективе показала себя грамотным, инициативным специалистом.

Вопрос о депроизводстве в комсомольских организациях цехов № 41, 42, 12, 17, охраны, отдела АСУП и ЖКУ был рассмотрен на заседании комитета 21 марта. Отмечен ряд недостатков в составлении планов работы, оформлении досок комсомольской жизни, секретарям комсомольских

СТАЛИЛИШИМИ

17 марта на заводе прошел конкурс «Лучший по профессии». Молодые рабочие соревновались по трем специальностям: токаря, слесаря и фрезеровщика. Участники конкурса были разбиты на две возрастные подгруппы: с 18 до 23 лет и с 24 до 28 лет. Соответствующие возрастные группы были составлены теоретические вопросы и отобраны конкурсные детали. Всего в соревновании приняли

организаций цеха № 12 и ЖКУ рекомендовано до 15 апреля оформить доски комсомольских организаций цехов № 41, 17, отдела АСУП, ЖКУ составить планы работы и утвердить их на бюро до 1 апреля.

Комитет ВЛКСМ утвердил рекомендации по активизации спортивной и военно-партиотической работы. Они включают следующие пункты. Составить расписание работы спортзала так, чтобы комсомольцы и молодежь имели воз-

участие тридцать человек из цехов № 2, 14, 15, 18, 20. Победителем признавался тот, кто правильно ответил на все вопросы и был самым и фрезеровщика. Участники конкурса были разбиты на две возрастные подгруппы: с 18 до 23 лет и с 24 до 28 лет. Соответствующие возрастные группы были составлены теоретические вопросы и отобраны конкурсные детали. Всего в соревновании приняли

Рассмотреть вопрос о строительстве разведки на лыжной трассе. Передать каждыйми соревнованиями вывешивать у проходной информацию о них. На стендах «Комсомольская жизнь» оформить уголки о сдаче комсомольцами норм ГТО. Рекомендуются регулярно проводить комсомольские собрания и встречи с приглашением на них ветеранов войны и труда; не реже одного раза в три месяца организовывать в комсомольских организациях лекции по военно-партиотической тематике с привлечением лекторов общества «Знание», членов молодежной лекторской группы, совета ветеранов войны.

Молодец Вера!

Не часто встречаются в одном человеке неистова работоспособность и скромность, умение взяться за новое дело, желание добиться в нем наилучших результатов и в то же время способность научить других. Именно такой человек — Вера Корякина. Она пришла в отдел АСУП из восьмого цеха и вот уже пять лет работает оператором вычислительных машин. Хорошая закладка, полученная в цехе, помогла ей в освоении новой профессии, где она быстро достигла высот мастерства. Три-четыре нормы в день может сдать Вера, и все это отнюдь не в ущерб качеству, потому что она обладает не только поразительной работоспособностью, но и предельно высокой степенью сосредоточенности: качество ее работы всегда отличное. Несколько операторов Вера обучила сама, другим помогает совершенствовать умение работать. На всех видах оборудования, которыми располагает отдел.

Все это вместе с большой ответственной работой, которую выполняет молодежь коммунит Коржинина в комитете комсомола завода, дает нам право сказать: молодец Вера!

В. СКАРУПЕ,
начальник бюро обработки информации отдела АСУП.
Фото В. НОВОЖИЛОВА.



клетные задачи. Пока так проводятся только семинары пропагандистов и политинформаторов. Не помешало бы иметь в общественном пункте по охране порядка специальную литературу, брошюры о цехах, задачах дружинников.

Работа, направленная на устранение нарушений, ведется больше. Во всех подразделениях к ДНД относятся с должным пониманием. Дружинники работают хорошо, хотя проблемы в их работе, на мой взгляд, есть. Это, во-первых, улучшение централизованного руководства ДНД, воспитательно-разъяснительной работы среди дружинников. Неплохо, может быть, проводить периодически семинары командиров ДНД подразделений, где решались бы общие вопросы, ставились кон-

ДРУЖИНЫ

Вполне по силам таким группам вести профилактическую воспитательную работу среди нарушителей трудовой дисциплины и общественной порядка непосредственно в своем цехе или отделе, не дожидаясь, когда на того или иного из них придет акт из милиции. Эти и другие меры, я думаю, могли бы повысить эффективность работы ДНД предприятий в целом.

Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. К. У. Черненко в своей речи на февральском (1984 г.) пленуме ЦК КПСС сказал:

«Строить новый мир — это значит неустанно заботиться о формировании человека нового мира, его идейно-нравственном росте. Решение этой задачи — в наших руках.»

В. КРАСНОВ,
командир ДНД цеха № 8

Слаба постановка работы по созданию новых комсомольско-молодежных коллективов, отсутствует инициатива в создании КМК в комсомольских организациях цехов № 31, 105, 102, 4, отдела АСУП. Мала действенность индивидуального социалистического соревнования внутри комсомольских организаций цехов № 4, 13, 14, 15, 22, заводоуправления, детских садов, АСУП; пассивную позицию занимают посты «КП» в цехах № 1, 4, 14, 20, 24, 105 заводоуправления, отдела АСУП, 27 жилищно-коммунального управления.

ЛУЧШИМИ ПО ИТОГАМ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ АТТЕСТАЦИИ ЗА 1983 ГОД ПРИЗНАНЫ КОМСОМОЛЬСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ЦЕХОВ № 2, 11, 13, 15, 18, 31, ОТС, ОГТ, ДЕТСКИХ САДОВ.

Секретарям этих организаций: Т. Шапожиной, М. Чекадиной, Н. Сигуровой, Г. Задельной, П. Пухачевой, И. Щедеру, Г. Волосовой, И. Захаркиной за большую работу по коммунистическому воспитанию молодежи комитета ВЛКСМ завод одобряется благодарности.

С. СОБАКИН,
заместитель секретаря комитета ВЛКСМ.

УСПЕХ НЕ СЛУЧАЕН

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ

По итогам февраля коллектив цеха № 105 стал победителем в заводском социалистическом соревновании и завоевал переходящее Красное знамя. Предлагаем вашему вниманию интервью с начальником цеха В. Л. КОВАЛЕНКО.

— Валерий Леонтьевич, мы поздравляем ваш коллектив и просим рассказать, как он пришел к успеху.

— Спасибо за поздравление. А успех наш — в том, что делаем план в условиях постоянной нехватки людей и материалов.

— Но ведь это очень непросто.

— Согласен. Особенно трудно было швейам. На участке много людей болело гриппом, и работала практически только половина. Да и другим не легче пришлось. Часто испытывали мы перебои в снабжении калибровкой и шинками. А при ритме 700 колясок в день одно-двухдневный перебой — это сразу большое отставание, и нагонять план массовому производству очень сложно.

— Изменялись ли технико-экономические показатели цеха по сравнению с предыдущими месяцами?

— Да, они стали лучше. Если в ноябре прошлого года обеспеченность рабочей силой была 92 процента, в декабре — 93, то в феврале мы выполнили план — более 14000 колясок — численностью 90,9 процента рабочих. Производительность труда по сравнению с декабрем выросла со 107 процентов до 110,6 процента. Сократились «ножницы» между ростом производительности труда и ростом заработной платы. Теперь второй показатель не превышает, как раньше, первого. Снизились и себестоимость продукции со 106,5 процента до 100,9 процента.

— Вряд ли эти цифры родились сами по себе...

— Много было сделано и делается в смысле подготовки производства. Недавно опробовали робот-манипулятор. Надо решить вопрос с его обслуживанием. Большое спасибо отделу 27 и участку 7 за помощь. Они немало для нас делают сейчас. Рассматриваем перспективу расширения корпуса до мощности 250 000 колясок в год. Готовимся к этому, подали ряд предложений.

— Каких именно?

— Надо механизировать раскройную, внедрить поточную линию на швейном участке. Здесь хронически не хватает людей, а раскройная машина, например, высвобождает десять человек. Надо усовершенствовать сварку, решить вопрос с пакетированием колясок. Недавно смотрели на выставке югославское оборудование. В общем, есть над чем поработать.

— Социалистические обязательства вашего цеха на 1984 год были отмечены на защите как одни из самых конкретных. Смог ли коллектив выполнить за первый квартал какие-либо из перечисленных в них пунктов?

— Да. Новая модель нашей коляски КК2382 аттестована на государственный Знак качества. Ждем

утверждения результатов аттестационной комиссии.

— В связи с присвоением Знака качества изменится ли цена коляски?

— Нет, цена останется прежней, хотя к коляске добавятся ремни для переноски кузова и ремни для закрепления ребенка, а на летний вариант — навес-зонтик от солнца. Все эти дополнительные трудозатраты лягут на швейный участок, поэтому мы и стараемся именно здесь в первую очередь механизировать труд.

— А нельзя ли, коли чувствуется острая нехватка людей, привлечь к работе в цехе школьнико-старшеклассников?

— Возможность такая есть, есть и у ребят желание работать. Уже не раз школы обращались к нам с этой просьбой. И мы с удовольствием примем их помощь в летний период. Ведь наши рабочие выполняют практически по одной операции, и школьники быстро сумеют освоить необходимые навыки. А работать им можно на всех участках, кроме механического и сварочных. Недавно приказом № 135 к наш цех был закреплен за девятью классами школы № 3 как шефствующая организация. С них, наверное, и начнем свое сотрудничество со старшеклассниками.

— Но как быть с нарушителями трудовой дисциплины? Их ведь у вас пока много. Не будут ли они показывать дурной пример детям?

— Ну, во-первых, я думаю, что девяти-десятикласс — это уже не дети, а вполне взрослые люди, которые сумеют разобраться что к чему, кто чего стоит и с кого можно брать пример. А во-вторых, мы много работаем с нарушителями и определенных положительных сдвигов уже добились. Во всяком случае, по сравнению с 1982 годом количество нарушений общественного порядка и прогулов сократилось. Применяем жесткие меры наказания: сокращение отпусков, увольнения. Недавно одного нарушителя уволили по статье, есть «кандидат» на двухгодичное лечение в ЛТП. Но согласитесь, ведь не они делают погоду в цехе. Основная масса наших рабочих — настоящие труженики, особенно женщины. Ведь напряженность труда, по собственному опыту знаю, в 105-м намного выше, чем в цехах основного производства.

Нам остается добавить, что по результатам декабря цеху также вручено было переходящее Красное знамя, а в январе он занял второе место по своей группе цехов. Значит, победа в соревновании февраля — явление закономерное, итог постоянной кропотливой работы коллектива по совершенствованию организации труда и воспитанию кадров.

Н. СИДОРКИНА.

ЗАВИСИТ ОТ АКТИВНОСТИ

Коллектив завода, включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана 1983 года, добился следующих показателей по рационализации и изобретательству. Экономический эффект от использования изобретений и рационализаторских предложений составил 525,7 тысячи рублей (при плане 520 тысяч рублей). Свои предложения подали 620 авторов, из них было использовано 548 предложений.

В результате деятельности рационализаторов завода достигнута значительная экономия материальных и энергетических ресурсов, снижены трудовые затраты. В прошедшем году экономлено 68,5 тонны черных металлов (на сумму 22,8 тысячи рублей), электроэнергия — 1814,4 тысячи киловатт-часов (на сумму 36,2 тысячи рублей). Трудоемкость уменьшилась на 63038 нормо-часов (экономлено 38,3 тысячи рублей). Наилучших показателей по экономии от использования рационализаторских предложений добились коллективы цехов № 9, 12, 13, 17, 25, 30, 31, 105, отделов 66, 59, 27, 62, 28, главного энергетика, капитального строительства. Однако имеются коллективы цехов и отделов, которые не выполнили контрольных заданий и не смогли достичь запланированного экономического эффекта от использования рационализаторских предложений. Цехи № 1, 4, 10, 14, 16, 19, 20, 102, 41, 42, транспортный, а также отделы 64, 57, главного механика выполнили задание не более чем на 15 процентов.

Наиболее весомый вклад в достижение экономического эффекта внесли инженер отдела 66 Ю. Н. Галочкин, технолог цеха № 31 А. И. Янтмиров, контролер цеха № 8 В. Ф. Рубов, мастер цеха № 8 П. В. Кудлай, заместитель начальника цеха № 31 С. М. Ширяев, слесарь цеха № 4 Г. П. Самохвалов, технолог цеха № 31 В. А. Кафтанов, мастер цеха № 30 А. Е. Секретарев, начальник техбюро цеха № 18 В. Г. Егоров, инженер отдела неметаллов Л. Л. Чураева, технолог цеха № 17 В. А. Блохина, инженер-технолог отдела 62 Т. П. Федорова и многие другие.

Во многом активность рационализаторской мысли зависит от работы уполномоченных бриза. Они не только следят за выполнением плана, но и способствуют приобретению к техническому творчеству новых людей. И, конечно, свою работу уполномоченные бриза ведут совместно с администрацией своего подразделения. Все это и обеспечивает выполнение планового задания по рационализации.

На 1984 год плановое задание по рационализации заводу составляет 550 тысяч рублей. Однако не все подразделения серьезно и со всей ответственностью относятся к рационализаторской работе. Заканчивается первый квартал, а во многих коллективах не внедрено ни одного рационализаторского предложения (цехи № 1, 13, 19, 21, транспортный).

Так же плохо обстоит дело с количеством авторов (количество рационализаторов планируется из расчета 17 человек на 100 работающих). Эта цифра у нас в два раза ниже планируемой, особенно в цехах № 1, 13, 19, 22, 30.

Для успешного завершения четвертого года пятилетки и выполнения годовых социалистических обязательств всем руководителям цехов и отделов нужно серьезно подойти к решению вопросов развития технического творчества в своих коллективах.

В. ТАРХАНОВА, начальник бриза.



ВНЕДРЕТСЯ

Рацпредложение инженера-технолога цеха № 105 Г. А. Шалохиной направлено на снижение материалоёмкости, улучшение внешнего вида чехла матрасика детской коляски. Предполагаемый экономический эффект — 12 тысяч рублей.

Мастера цеха № 105 Н. Ф. Исав и В. Л. Давыденко предложили изменить схему подачи известкового ила. Внедрение этого предложения позволит сократить число аппаратчиков очистных сооружений (на 2 человека). Предполагаемый годовой экономический эффект — 3 тысячи рублей.

На улучшение качества обработки горячей воды, более рациональное использование оборудования направлено рацпредложение заместителя начальника цеха № 21 В. Л. Синицына и Б. И. Тарунтаева. Предполагаемый экономический эффект — 3 тысячи рублей.

ВНЕДРЕНО

Январь. Слесари цеха № 42 А. М. Ушаков и А. И. Иванов предложили изменить карту раскроя материала, что позволило сэкономить 997 килограммов нержавеющей стали. Экономический эффект составил 995 рублей.

17 794 рубля — таков экономический эффект от внедрения рационализаторского предложения мастера цеха № 9 В. П. Седова и конструктора отдела 68 А. И. Малиновской. Или было предложено заменить датчики в конструкции изделия.

Февраль. Начальник техбюро цеха № 18 В. Г. Егоров предложил изменить технологию изготовления шкафов полимеризации, что дало значительную экономию материалов. Экономический эффект составил 1037 рублей.

На экономию воды и теплотехники направлено рацпредложение старшего инженера отдела главного энергетика М. Г. Новиковой и инженера-конструктора отдела 27 З. М. Шляковой.

Сообщают уполномоченные бриза

В 1983 году все работники отдела 27 приняли активное участие в соревновании на основе личных творческих планов и социалистических обязательств. Экономический эффект от внедрения ЛТП составил 3878 рублей.

Среди лучших работ 1983 года — «Загрузочное устройство к резьбонакатному станку», его автор — И. Б. Кирьянов. Е. М. Кутыркину принадлежит заслуга в разработке установки для рихтовки и подачи ленты под штамп. В этом же году Н. В. Клоковым и Ю. К. Егоровым был спроектирован робототехнический комплекс РТК-1. Практически весь отдел участвовал в разработке строительной документации корпуса 131.

В 1983 году работниками отдела было подано 14 рационализаторских предложений, внедрено — 13. Экономический эффект от предложений — 6184 рубля, а это 113 процентов годового плана. Лучшими рационализаторами отдела являются Е. М. Кутыркин, Н. А. Лащенков, Н. А. Иванова, С. Н. Савинова.

В. СОЛОВЬЕВ, уполномоченный бриза отдела 27

В прошедшем году отделом 66 проделана определенная работа по рационализации. В результате план был выполнен на 112 процентов, а экономический эффект составил 8300 рублей.

Лучших результатов в этой области деятельности добился Ю. Н. Галочкин. На его счету пять внедренных предложений. Одно из них, направленное на использование отходов при изготовлении деталей детской коляски, дало экономический эффект на сумму 850 рублей.

Н. М. Семенова предложила использовать осалку с другого изделия из нержавеющей стали, что дало экономию на сумму 470 рублей.

620 рублей экономии — таков результат совместной работы К. А. Кузнецова с цехом № 1. Это рационализаторское предложение направлено на создание приспособления для шлифовки пружин.

А. КОЗОВКОВ, уполномоченный бриза отдела 66

НОВИНКИ ТЕХНИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

В книжные магазины города поступила книга П. К. Ощепкова «Жизнь и мечта», вышедшая в издательстве «Московский рабочий».

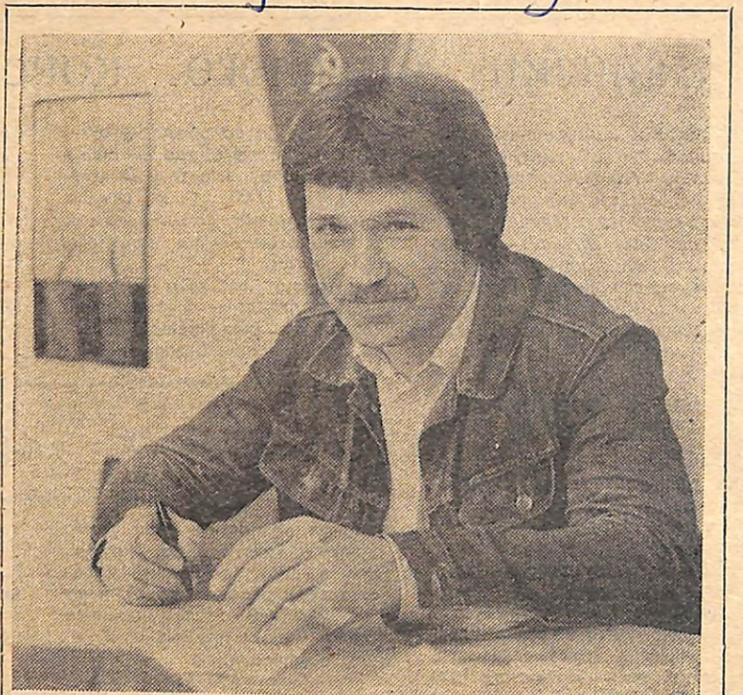
История создания радиолокации в СССР, рождение новой науки интроскопии, возможности использования естественного круговорота энергии в природе — эти и другие проблемы, увлекательно изложенные в книге, вызвали такой большой интерес у читателей, что издательство решило выпустить ее четвертым изданием.

Записки инженера, доктора технических наук, профессора, заслуженного деятеля науки и техники РСФСР, заслуженного изобрета-

теля РСФСР П. К. Ощепкова интересны еще и тем, что освещают почти пятидесятилетний период его творческой деятельности, показывают, какой большой вклад в ускорение научно-технического прогресса внесли выдающиеся советские ученые.

Книга хорошо оформлена, в ней помещены фотографии и рисунки. Издание рассчитано на массового читателя. Книгу можно приобрести в ближайшем книжном магазине, находящемся по адресу: ул. Октябрьская, 15, в отделе политической книги.

Р. ГАРИФУЛИН, продавец.



Андрей Васильевич Хруленко — начальник техбюро цеха № 17. На его счету немало рационализаторских предложений, направленных на экономию материалов, снижение трудоемкости. В 1977 году А. В. Хруленко был назван «Лучшим молодым рационализатором завода».

Одно из последних предложений А. В. Хруленко, разработанное в соавторстве с фрезеровщиком цеха В. К. Бого-

моловым, дало экономический эффект на сумму 7400 рублей. И как закономерный итог всей проделанной работы — присвоение почетного звания «Лучший молодой рационализатор города». Это звание было присвоено Хруленко совсем недавно по итогам работы рационализаторов и изобретателей города за 1983 год. М. МИРОВИЧ, уполномоченный бриза цеха № 17.

ЛЮБИТЕЛЯМ КНИГИ ПЕРЕЖИТОЕ ВЫРАЗИЛ В СЛОВЕ

АВТОРУ «ВЫБОРА» ИСПОЛНИЛОСЬ 60 ЛЕТ

Советским читателям хорошо знакомо творчество лауреата Ленинской и Государственных премий СССР и РСФСР Юрия Васильевича Бондарева. Его книги не стоят на книжных полках, они пользуются большим спросом как у молодежи, так и у читателей старшего возраста.

Юрий Бондарев принадлежит к поколению писателей, прошедшему дорогами войны. Он родился в 1924 году на Урале. Когда началась Отечественная война, ему было семнадцать лет. Со школьной скамьи шагнул он в войну, и началась та полоса жизни, которая навечно выжжена в душе художника.

То, о чем читаем мы в военных книгах писателя, все было, все пережито. Лютой зимой 1942 года, под Котельниковом были остановлены танки Манштейна, прорывавшиеся к окруженному в Сталинграде Паулосу. Там, где происходит основное действие романа «Горячий снег», был и восемнадцатилетний Бондарев. Он вместе с товарищами стрелял по фашистским танкам, здесь его ранило, на этом горячем от кровопролитного сражения

снегу. И на Днепре, когда шла битва за плацдармы на правом берегу, когда начался штурм Киева, описанный в повести «Батальоны просят огня», он был тут со своими орудиями. И тогда, когда стояла на смерть батарея капитана Новикова, преграждая путь фашистским танкам в Чехословакию (об этом мы знаем из повести «Последние залпы»), вместе с артиллеристами воевал двадцатилетний Бондарев.

Но вот кончилась война, наступила мирная жизнь, и перед Юрием Бондаревым встал вопрос: чем заняться, к чему приложить руки. Пожалуй, в его позднейшем признании нет иронии: «После фронта мне непреодолимо хотелось стать шофером, может быть, потому, что всю войну служил в артиллерии на конной тяге и страстно завидовал «всяческим колесам». Я поступил на шоферские курсы».

Если бы в его полевой сумке не лежали листки, исписанные стихами в духе Блока, Есенина и Твардовского да не томило еще неосознанное стремление — в слове выразить пережитое, кто знает, как сложилась бы дальнейшая

судьба демобилизованного командира батареи капитана Бондарева.

Чем же был обусловлен выбор пути? Бондарев ответил на это позднее: «...Пишут оставшиеся в живых, они пишут о том, о чем не могут не писать, их вещи — это не только заказ времени, это заказ собственной совести».

Поступление в Литературный институт имени Горького было шагом на пути профессионального самоопределения. Ему повезло в том, что он попал в творческий семинар, которым руководил К. Паустовский. Бондарев так отзывается о своем учителе: «Паустовский сделал для меня чрезвычайно много: привил любовь к великому тинству искусства вообще и слова в частности, внушил, что главное в литературе — сказать свое. Вряд ли можно от учителя требовать большего».

Книгой, которая сделала автора художником, нашедшим себя, своих героев, с которой начинается большая биография писателя, стала повесть «Батальоны просят огня» (1957 г.). Почему же она вызвала такой интерес и лю-

бовь читателей? Потому что была талантлива. После этой повести Ю. Бондарев подтвердил свой талант целым рядом замечательных произведений. Это романы «Тишина», «Горячий снег», «Берег», «Выбор».

Герои книг Ю. Бондарева приходят в жизнь, чтобы действовать. Они не похожи друг на друга, но их роднят испытания, стремление понять, как жить, где правда, в чем красота. Они живут, чтобы отвечать на эти вопросы.

Юрий Бондарев завоевал большое признание и как сценарист. Его участие в создании сценария киноэпопеи «Освобождение» отмечено Ленинской премией. Большой творческий вклад внес он в создание сценариев кинофильмов «Тишина», «Горячий снег», «Берег».

Дарование Ю. Бондарева набирает высоту, и читатели ждут новых книг этого яркого и талантливого писателя, своим творчеством рождающего близость к высшим радостям отечественной классики.

Н. ЗБРОЖЕК,
заведующая библиотекой.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТЯБРЬ» 29 марта

Художественный фильм «Иоланта». Перед сеансом — беседа о П. И. Чайковском. Начало в 13.00.

Клуб книголюбов «Олимп». Из цикла литературно-музыкальных вечеров. К 60-летию со дня рождения **Б. Окуджавы**: «Может быть, наконец, повезет мне в любви...». Сценическая композиция, проза, стихи, песни, фрагмент из романа Б. Окуджавы «Путешествие дилетантов». Исполнители — лауреат Московского конкурса артистов эстрады А. Азарина и Б. Фогель (фортепиано). Режиссер — народный артист СССР Л. Утесов. Начало в 18.30.

Художественный фильм «Комиссар полиции обвиняет» (Румыния). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

30 марта

Пионерский кинотеатр «Труба». Кинопоказ «30 против Бронепоезда», «Фантазеры». Начало в 15.00.

Двухсерийный художественный фильм «Легенда о княгине Ольге» (киностудия им. Довженко). Начало в 18.00, 21.00.

Музыкальная гостиная дискотека «Зеркало»: тематическая программа «Африканская сюита Манфреда Мэнна». Начало в 19.30.

31 марта

Концерт Красноярского ансамбля песни и пляски Сибири. Начало в 16.00.

Народный университет медицинских знаний «Брак, семья, здоровье». Тема: «Половые расстройства и их предупреждение». Начало в 16.15.

Двухсерийный художественный фильм «Легенда о княгине Ольге». Начало в 18.00, 21.00.

Кинотеатр выходного дня. Художественный фильм «Свой» (Мосфильм). Танцевальная программа дискотека «Панорама». Начало в 19.00.

1 апреля

Кинотеатр «Чебурашка». Тематический кинопоказ «5 минут на размышление». Художественный фильм «Зеленые цепочки». Начало в 11.00.

Премьера художественного фильма «Три гильзы от английского карабина». Начало в 16.00, 17.30, 19.30, 21.30.

Вечер отдыха работников КБ, посвященный Дню смеха. Начало в 18.00.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

29 марта

Художественный фильм «Неуловимые мстители». Начало в 13.00.

Новая цветная широкоэкранная кинокомедия «Тутси» (США). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

30 марта

Художественный фильм «Однажды летом». Начало в 13.00.

Новая цветная широкоэкранная кинокомедия «Тутси» (США). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

31 марта

Художественный фильм «Воробей на льду». Начало в 13.00.

Новая цветная широкоэкранная кинокомедия «Тутси» (США). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

1 апреля

Сборник мультфильмов. Начало в 13.00.

Новая цветная широкоэкранная кинокомедия «Тутси» (США). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

2 — 3 апреля

Новая цветная широкоэкранная кинокомедия «Тутси» (США). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Библиотека профкома, ВООПИК, правление общества книголюбов приглашают на лекцию «Алмазный фонд Советского Союза». Лектор — научный сотрудник музея Кремля Л. Дубнова. Лекция состоится 2 апреля в читальном зале библиотеки. Начало в 18.00. 3 апреля лекция проводится в профилактории. Начало в 20 часов.

Городское автотранспортное предприятие извещает жителей города, что Постановлением Совета Министров РСФСР от 12 марта 1984 года установлены с 1 апреля текущего года штрафные санкции за безбилетный проезд в автобусах городского и пригородного сообщения в размере **трех рублей**, а в автобусах междугородного сообщения — **пяти рублей**.

ПРИГЛАШАЕМ К РАЗГОВОРУ

В связи с 60-летием одного из самых читаемых писателей нашего времени лауреата Ленинской и Государственных премий СССР и РСФСР Юрия Васильевича Бондарева библиотека

профкома и правление общества книголюбов приглашают всех любителей книги принять участие в заочной читательской конференции по роману Ю. Бондарева «Выбор».

Предлагаем вопросы к читательской конференции:

1. Как объяснить название романа?
2. Справедливы ли слова Васильева об Илье: «Мы были совершенно разные в чем-то, я во многом чувствовал его превосходство...»?
3. Как раскрывают характеры Васильева и Рамзина военные эпизоды?
4. Какую роль в жизни Рамзина сыграли Лазарев и майор Воротюк?
5. Можно ли согласиться со

словами Ильи о том, что человек — жертва какого-то чудовищного эксперимента нечеловеческих сил и всякий выбор осуществляется не человеком, а именно этими силами?

6. Зачем Рамзин вернулся в Россию? Как объяснить его последний выбор?
7. Какое значение имела для Васильева последняя встреча с Рамзиным?
8. Талантливый ли художник Васильев?
9. В чем суть творческих и нравственных страданий Ва-

силева, можно ли объяснить их пресыщением?

10. «Слияние Я и Мы — это дело наивысшего социально-нравственного порядка, это бесконечный ветер жизни» (Ю. Бондарев). Дует ли этот ветер в паруса Васильева?

11. Какие вопросы задает себе Васильев? Как он на них отвечает?

По желанию можно ответить лишь на некоторые из предлагаемых вопросов. Лучшие ответы будут напечатаны в нашей газете. Книги Ю. Бондарева вы можете получить в библио-

теке. Срок проведения конференции — с 30 марта по 30 мая.

Ответы и отзывы о романе «Выбор» присылайте в библиотеку профкома до 30 мая 1984 года.

Победители будут награждены книгами: Антуан де Сент-Экзюпери. Избранное (в сборник вошли основные произведения выдающегося французского летчика и писателя); Герберт Уэллс. Избранные произведения. («Машина времени», «Война миров», Рассказы); Ю. Бондарев. «Мгновения».

Записки бывалого конструктора

Молодые специалисты, попадающие в наш отдел, не всегда остаются здесь работать. На мой взгляд, они почему-то не считают нашу работу значительной и важной. А ведь рядовой конструктор не только двигает производство, но при желании и достаточном умении может остановить его. Об этом мне и хочется рассказать молодым.

КАК Я ОСТАНОВИЛ ПРОИЗВОДСТВО

Однажды, месяца этак за два до Нового года, Разрабатывающий прислал указание. Суть его сводилась к тому, что технику, которая почти всегда работает хорошо, надо сделать с нового года еще лучше. Естественно, требуется изменить документацию. Главный поручил это Замглавному, Замглавному — Прямому, Прямой — Непосредственному, а Непосредственный — мне.

Я приступил и выпустил свою «бумагу». Но не вдруг. Сначала ее не подписал Выбывающий: надо было получить кое-что, а он — наотрез. Поздно, говорит, где, мол, я возьму, добывай сам и т. д. А Оплачивающий заказ не ставит — денег нет, конец года.

Я — к Непосредственному, Непосредственный — к Прямому, Прямой — к Замглавному, Замглавный — к Главному. А время идет. Да и не до этого

всем. С утра до обеда — оперативки, после обеда — совещания. Конечно, есть еще время после 17.00, так не все на местах бывает, кое-кто домой отпрашивается по неотложным делам.

Наконец, все-таки Главный распорядился — Выбывающий подписал, Оплачивающий заказ дал. Сдал я бумагу на ли-

рабатывающего с моей «бумагой» — и остановил. Не принимает ничего. Требуется мер и мероприятия. Отделу, конечно, «неуд». Вопрос включен в очередной протокол. А протоколом предусмотрена разработка мероприятий. Если поручат эти мероприятия мне, напишу так:

— Для обеспечения высокого

1 апреля — День смеха

нию задержки или, как у нас говорят, «пустил по кругу». Там, конечно, держали, сколько хотели (имеют право), пару раз вернули с замечаниями (тоже имеют право!) и, наконец, подписали.

Но наотрез отказался подписать Слушающий Только Самого.

— Некому делать детали, жгуты. Делайте сами и вообще — не командуйте тут.

Нужно было идти к Самому. А самого нет и долго не будет. Пришлось ждать.

Дождлся. Слушающий только Самого подписал. Теперь к Старшему. А уж Новый год наступил. Пришлось сроки исправлять на второй квартал наступившего года. Но Старший науку. Сверил указание Раз-

рабатывающего с моей «бумагой» — и остановил. Не принимает ничего. Требуется мер и мероприятия. Отделу, конечно, «неуд». Вопрос включен в очередной протокол. А протоколом предусмотрена разработка мероприятий. Если поручат эти мероприятия мне, напишу так:

КАК Я ОСТАНОВИЛ ЭКСПЛУАТАЦИЮ

Вызывают меня однажды в цех — есть дефект. На одной трубе обнаружили вмятину. Я посмотрел — и не пропустил. Велел заменить трубу. Что тут началось! Подняли чертеж. Там о вмятинах ничего. Не написано, что они не допускаются. Требуется уточнения. Я, конечно, сопротивлялся. И хотя один в поле не воин, трубу все же заменили. Но отделу — «неуд» и указание уточнить чертеж.

Написал ЛИЧ. Перечислил

все, чего не должно быть на трубе: вмятин, забоин, трещин, дыр; что нельзя поливать трубу щелочью и кислотой, держать в огне и т. д. На одном листе чертежа не уместилось. Добавил еще лист, начал оформлять. Все подписывают — просто на диво!

Дошел до Старшего. А Старший спросил, что на заделе. Я сказал, что не должно быть. Проверили имеющийся на заводе задел. И надо же — нашли еще одну вмятину! Вопрос обострился. Требуется объяснения причин — я в затруднении. Сказал, что, может быть, это понедельниковый дефект. А доказательств нет. Потребовали от меня гарантий, что таких вмятин нет в эксплуатации. Я не гарантировал, а робко намекнул, что, может, это гарантируют Контролирующие? А то я как-то не успеваю проверить каждую трубу. Только испортил дело...

Потребовали решение и бюллетень. Отделу, конечно, «неуд». А в эксплуатации и сейчас проверяют все, что сделано. Годы на два еще работы. Вмятин пока не нашли, но кто знает — может, и найдут.

ИСПОЛНИТЕЛЬ.

(Из стенной газеты «Конструктор» отдела 68).

Редактор Л. И. ЗОРИНА